RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2025

KECAMATAN BILAH HULU



PEMERINTAH KABUPATEN LABUHANBATU

KECAMATAN BILAH HULU

TAHUN 2025

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga kami dapat menyusun Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bilah Hulu tahun 2025 sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bilah Hulu tahun 2026 merupakan salah satu dokumen perencanaan pembangunan yang diamanatkan oleh UU No. 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah dan Undang-Undang No. 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) yang akan menjadi pedoman dalam penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah tahun 2025.

Sesuai dengan amanat UU tersebut di atas, penyusunan Rencana Kerja (Renja) tahun 2025. Rencana Kerja ini kami susun sebagai bahan acuan dalam pelaksanaan program dan kegiatan di Kecamatan Bilah Hulu pada tahun 2025. Kami mengharapkan Rencana Kerja (Renja) ini dapat digunakan sebagai pedoman bagi Para pelaksana kegiatan dilingkungan Kecamatan Bilah Hulu terutama sebagai acuan dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing. Namun demikian, kami menyadari bahwa Rencana Kerja ini masih jauh dari sempurna, untuk itu saran dan kritik yang konstruktif dengan senang hati kami harapkan guna terwujudnya Rencana Kerja yang lebih baik di masa mendatang.

Kepada semua pihak yang telah membantu tersusunnya Rencana Kerja ini kami ucapkan terima kasih. Teriring do'a semoga Allah SWT selalu memberikan bimbingan dan petunjuk-Nya dalam setiap langkah dan upaya kita dalam upaya mewujudkan Kecamatan Bilah Hulu yang makin baik.

Aek Nabara, 6 November 2024

Camat Bilah Hulu

Muhammad Kamisdan Ritonga, S.A.P, MM
Pembina
Nip. 198303142007011004

DAFTAR ISI

Halaman Judul 1
Kata Pengantar 2
Daftar Isi 3

Bab I Pendahuluan
1.1 Latar Belakang 4
1.2 Landasan Hukum 5
1.3 Maksud dan Tujuan 7
1.4 Sistematika Penyusunan 7

Bab II Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu 8
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu Dan Capaian Renstra Perangkat Daerah 8
2.2 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD 10
2.3 Review terhadap Renja Kecamatan Bilah Hulu Tahun 2024 11

Bab III Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah 13

Bab IV Penutup 25

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. LATAR BELAKANG

Dengan ditetapkannya Undang-Undang No. 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN), diamanatkan bahwa setiap daerah harus menyusun rencana pembangunan daerah secara sistematis, terarah, terpadu, menyeluruh dan tanggap terhadap perubahan, dengan jenjang perencanaan yaitu perencanaan jangka panjang, perencanaan jangka menengah maupun perencanaan tahunan. Untuk itu setiap daerah (Kabupaten/Kota) harus menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).

Sejalan dengan pembuatan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), Pasal 7 Undang-Undang Nomor 25 tahun 2004 juga mewajibkan setiap perangkat daerah membuat dan memiliki Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah, yang disusun dengan berpedoman kepada Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah dan mengacu kepada RKPD. Sedangkan RKPD dijadikan dasar penyusunan Rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD), Kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas dan Plafon Anggaran Sementara (PPAS).

Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Labuhanbatu yang berfungsi sebagai dokumen perencanaan tahunan, penyusunannya harus memperhatikan seluruh aspirasi pemangku kepentingan pembangunan melalui penyelenggaraan Musrenbang tahunan yang diselenggarakan secara berjenjang untuk keterpaduan Rancangan Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah. Sesuai amanat tersebut maka Kecamatan Bilah Hulu sebagai Organisasi Perangkat Daerah menyusun Rencana Kerja Perubahan Kecamatan Bilah Hulu Tahun 2025 sebagai bagian yang tidak terpisahkan dengan tentang Rencana Kerja Perubahan Pemerintah Daerah Kabupaten

Labuhanbatu Tahun 2025.

Rencana Kerja Perubahan merupakan dokumen rencana pembangunan Organisasi Perangkat Daerah yang berjangka waktu 1 (satu) tahun guna mengoperasionalkan RKPD yang disertai dengan upaya mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pelayanan masyarakat yang sudah dicapai sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah dalam Pasal 2 yang berbunyi Ruang lingkup perencanaan pembangunan daerah meliputi tahapan, tata cara penyusunan, pengendalian dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah terdiri atas RPJPD, RPJMD, Renstra SKPD, RKPD dan RENJA SKPD.

Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bilah Hulu tahun 2025, akan dijadikan sebagai pedoman dan rujukan dalam menyusun program dan kegiatan Kecamatan Bilah Hulu Tahun 2025 yang telah ditetapkan Prioritas Pembangunan Daerah, yang mengarah pada pencapaian sasaran-sasaran pembangunan yang dalam penyusunannya juga memperhatikan program dan kebijakan dari Pemerintah Pusat yang dilaksanakan di Daerah.

I.2. LANDASAN HUKUM

Dasar hukum penyusunan Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bilah Hulu tahun 2025 adalah :

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

3. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang;
4. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725);
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4833);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah serta Tata Cara Perubahan Rencana

Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;

13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;

I.3. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud penyusunan Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bilah Hulu Tahun 2025 adalah:

1. Menentukan program dan kegiatan pembangunan daerah tahun 2025 yang menjadi tolok ukur penilaian kinerja Kecamatan Bilah Hulu dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.
2. Mewujudkan sinergitas rencana program dan kegiatan prioritas dengan arah kebijakan pembangunan daerah tahun 2025.

Sedangkan tujuan dari penyusunan Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bilah Hulu Tahun 2025 adalah :

1. Sebagai pedoman Kecamatan Bilah Hulu dalam mengimplementasikan RKPD Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2025 sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya dalam rangka mendukung visi dan misi Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu.
2. Merumuskan keterkaitan perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan program kegiatan Kecamatan Bilah Hulu selama tahun 2025.

I.4. SISTEMATIKA PENYUSUNAN

BAB I PENDAHULUAN

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH SAMPAI DENGAN TRIWULAN IV TAHUN 2025

BAB III RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB IV PENUTUP

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA PERUBAHAN PERANGKAT DAERAH

2.1. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERUBAHAN PERANGKAT DAERAH DAN CAPAIAN PERANGKAT DAERAH

Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bilah Hulu adalah penjabaran perencanaan tahunan dan Rencana Strategis Kecamatan Bilah Hulu. Tercapai tidaknya pelaksanaan kegiatan–kegiatan atau program yang telah disusun dapat dilihat berdasarkan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah.

Akuntabilitas merupakan suatu bentuk perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, melalui suatu media pertanggungjawaban yang dilaksanakan secara periodik.

Terkait dengan hal tersebut Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bilah Hulu ini menyajikan dasar Pengukuran Kinerja Kegiatan dan Pengukuran Kinerja Sasaran dari hasil yang telah diraih atau dilaksanakan oleh Kecamatan Bilah Hulu selama tahun 2025.

Dalam tahun anggaran 2025 untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada Kecamatan Bilah Hulu Kabupaten Labuhanbatu dalam rangka mencapai target kinerja yang ingin dicapai dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Labuhanbatu Tahun Anggaran 2025 sebesar Rp 3.400.000.000 dengan 3 program dan 8 kegiatan dan 22 sub kegiatan.

2.2. ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI OPD

Dalam rangka penyelenggaraan tugas dan fungsi Kecamatan Bilah Hulu perlu ditentukan isu-isu penting yaitu sebagai berikut :

1. Belum terpenuhinya secara maksimal aspek kualitas perencanaan
2. Belum optimalnya partisipasi masyarakat dan kalangan dunia

usaha diwilayah Kecamatan dalam penyelenggaraan pembangunan, terlebih pada pembangunan peningkatan insfrastruktur wilayah guna mendorong pertumbuhan ekonomi masyarakat.

3. Kecamatan sebagai salah satu OPD dilingkungan Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu yang menyelenggarakan pelayanan publik, maka harus benar-benar mampu memberikan pelayanan secara prima kepada masyarakat yaitu pelayanan cepat dan akurat.

Berdasarkan Peraturan Bupati Labuhanbatu Nomor 68 Tahun 2018 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu, adalah sebagai berikut:

1. Tugas Pokok

   Kecamatan mempunyai tugas membantu Bupati dalam mengkoordinasikan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat Desa dan/atau Kelurahan serta melaksanakan tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan daerah yang menjadi kewenangan daerah dan untuk melaksanakan tugas pembantuan.

2. Fungsi

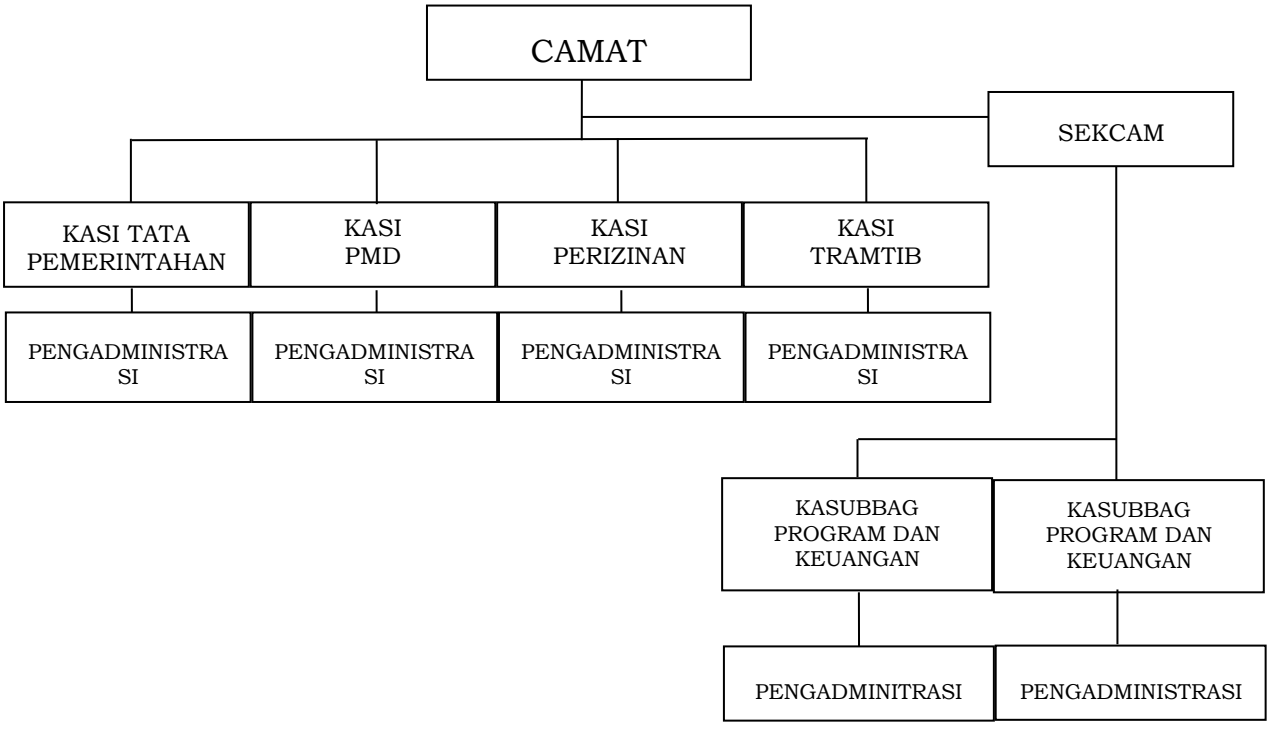
   Untuk melaksanakan tugas pokok, Kecamatan mempunyai fungsi :

   a. Melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah.
   b. Melaksanakan koordinasi kegiatan pemberdayaan Masyarakat.
   c. Melaksanakan koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum.
   d. Melaksanakan koordinasi penerapan penegakkan peraturan perundang-undangan.
   e. Melaksanakan koordinasi pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum.

f. Melaksanakan koordinasi penyelenggaraan kegiatan Pemerintahan di tingkat Kecamatan.
g. Melaksanakan pembinaan penyelenggaraan pemerintahan Desa/Kelurahan.
h. Melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya.
i. Melaksanakan pembinaan dan pelaksanaan kegiatan kesekretariatan Kecamatan.
j. Pelaksanaan tugas-tugas lainnya yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan bidang tugasnya.

Adapun Susunan Organisasi Kecamatan Bilah Hulu yang dalam wilayah kerjanya tidak terdapat Kelurahan, terdiri dari :

a. Camat
b. Sekretaris Kecamatan, yang membawahi :
- Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
- Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
c. Unsur Pelaksana, yang terdiri dari :
- Seksi Tata Pemerintahan
- Seksi Ketentraman dan Ketertiban
- Seksi Perizinan
- Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa



2.3. REVIEW TERHADAP RENJA PERUBAHAN KECAMATAN BILAH HULU TAHUN 2025

Perubahan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (P-RKPD) merupakan dokumen perencanaan pemerintah untuk periode satu tahun dan merupakan penjabaran dari RPJMD yang memuat :

a) Rancangan kerangka ekonomi daerah
b) Program prioritas pembangunan daerah dan
c) Rencana kerja, pendanaan dan prakiraan maju, yang selanjutnya akan dipakai sebagai dasar penyusunan KUA-PPAS.

Rencana Kerja Kecamatan Sumbang berdasarkan RKPD Kabupaten Labuhanbatu sifatnya sebagai pendukung dari pelaksanaan Rencana Kerja OPD se Kabupaten Labuhanbatu yang melaksanakan program dan kegiatan yang berlokasi di wilayah Kecamatan Bilah Hulu.

Untuk efektivitas dan efisiensi pencapaian tujuan Kecamatan Bilah Hulu dan Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu karena adanya review terhadap Renstra, maka diperlukan penyesuaian indikator tujuan dan sasaran pada Rencana Kerja tahun 2026 Kecamatan Bilah Hulu.

BAB III

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Uraian program dan kegiatan beserta plafon anggaran pada rencana kerja perubahann Kecamatan Bilah Hulu Tahun 2025 dapat terlihat pada tabel berikut ini :

RANCANGAN AKHIR RENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD)
KECAMATAN BILAH HULU KAB. LABUHANBATU
TAHUN 2025

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		KECAMATAN BILAH HULU						**3.400.000.000,00**							**3.663.174.370,00**	
	7	**UNSUR KEWILAYAHAN**						**3.400.000.000,00**							**3.663.174.370,00**	
	7.01	**KECAMATAN**						**3.400.000.000,00**							**3.663.174.370,00**	
1.	**7.01.01**	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**	***Tingkat capaian kinerja penunjang urusan pemerintahan***	**90 %**			**90 %**	**3.207.200.000,00**						**90 %**	**3.480.734.370,00**	
	7.01.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	*Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD* *Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD* *Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD* *Terlaksananya Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah*	-			100 % 100 % 100 % 100 %	6.500.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN	-	6.925.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.01.0002	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD														
			Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD				1 Dokumen	1.700.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN		1.785.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.01.0003	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD														
			Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD				1 Dokumen	1.700.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN		1.785.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.01.0004	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD				1 Dokumen	1.700.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN		1.785.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.01.0005	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD														
			Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD				1 Dokumen	1.700.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN		1.785.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.01.0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD														
			Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD				1 Laporan	1.700.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN		1.785.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	*Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan Triwulanan/Semesteran SKPD*	-			12 Bulan 100 % 100 %	2.553.401.246,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN	-	2.774.347.460,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				29 Orang/bulan	2.550.001.246,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN		2.770.777.480,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.02.0005	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD														
			Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD				1 Laporan	1.700.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN		1.785.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.02.0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD														
			Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD				2 Laporan	1.700.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN		1.785.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	*Tersedianya Pakaian Dinas Untuk ASN dan Non ASN*	-			100 %	87.367.500,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN dan Non ASN	-	91.735.875,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.05.0002	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan				4 Paket	87.367.500,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN dan Non ASN		91.735.875,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	*Fasilitasi Kunjungan Tamu* *Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan* *Penyediaan Bahan Logistik Kantor* *Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor Terlaksananya* *Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD*	-			100 % 100 % 100 % 100 % 100 %	194.716.954,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN dan Non ASN	-	204.351.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor														
			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan				10 Paket	6.000.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN dan Non ASN		6.300.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor														
			Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan				10 Paket	60.316.954,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN dan Non ASN		63.231.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.06.0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan				268 Dokumen	13.400.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN dan Non ASN		14.070.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.06.0008	Fasilitasi Kunjungan Tamu														
			Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu				12 Laporan	45.000.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN dan Non ASN		47.250.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD														
			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				10 Laporan	70.000.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN dan Non ASN		73.500.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.06	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	*Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik* *Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor* *Penyediaan Jasa Surat Menyurat*	-			100 % 100 % 100 %	272.214.300,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN dan Non ASN	-	285.825.015,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.06.0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat				1 Laporan	6.000.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN dan Non ASN		6.300.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan				2 Laporan	24.000.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN dan Non ASN		25.200.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				4 Laporan	242.214.300,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN dan Non ASN		254.325.015,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	*Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan* *Terlaksananya Pembayaraaan Pajak Kendaraan Dinas* *Terlaksananya Pemeliharaan Rutin Bangunan Kantor*	-			100 % 100 % 100 %	91.000.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN dan Non ASN	-	95.550.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.09.0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya				1 Unit	31.000.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN dan Non ASN		32.550.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya														
			Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				1 Unit	60.000.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	ASN dan Non ASN		63.000.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
2.	**7.01.03**	**PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN**	***Tingkat Kinerja Pemberdayaan Masyarakat melalui Lembaga Kemasyarakatan Desa***	**100 %**			**100 %**	**20.000.000,00**						**100 %**	**21.000.000,00**	
	7.01.03.2.01	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	*Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan Desa*	-			100 %	20.000.000,00			Memperkuat Infrastruktur Untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi Dan Pelayanan Dasar	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	Terlaksananya Koordinasi Kegiatan Musrenbang di Kecamatan	-	21.000.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.03.2.01.0001	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa														
			Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa				1 Lembaga Kemasyarakatan	10.000.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Memperkuat Infrastruktur Untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi Dan Pelayanan Dasar	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	Terlaksananya Koordinasi Kegiatan Musrenbang di Kecamatan		10.500.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.03.2.01.0003	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan				1 Laporan	10.000.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Memperkuat Infrastruktur Untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi Dan Pelayanan Dasar	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	Terlaksananya Koordinasi Kegiatan Musrenbang di Kecamatan		10.500.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
3.	**7.01.05**	**PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM**	***Meningkatnya Pemahaman Wawasan Kebangsaan Masyarakat Tingkat Kinerja Pemerintahan Umum di Wilayah Kecamatan***	-			**2 Kegiatan 100 %**	**172.800.000,00**						-	**181.440.000,00**	
	7.01.05.2.01	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Perugasan Kepala Daerah	*Terlaksananya Kegiatan Peringatan Hari Ulang Tahun Republik Indonesia di Kecamatan* *Terlaksananya Kegiatan Perlombaan MTQH dan FSN Tingkat Kabupaten*	-			100 % 100 %	172.800.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	Masyarakat	-	181.440.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.05.2.01.0001	Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia														
			Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia				60 Orang	83.000.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Emplasemen Aek Nabara	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Berkualitas dan Inovatif 5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	Masyarakat		87.150.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	7.01.05.2.01.0004	Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku , Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional				60 Orang	89.800.000,00	Kab. Labuhanbatu, Bilah Hulu, Semua Kel/Desa	DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	5. Peningkatan Pelayanan Publik dan Perlindungan Sosial	Masyarakat		94.290.000,00	KECAMATAN BILAH HULU
	JUMLAH							**3.400.000.000,00**							**3.663.174.370,00**	

BAB IV

P E N U T U P

Dengan disusunnya Rencana Kerja Perubahan Kecamatan Bilah Hulu Kabupaten Labuhanbatu tahun 2025 ini, diharapkan dapat digunakan sebagai pedoman bagi para pelaksana kegiatan di Kecamatan Bilah Hulu dalam pelaksanaan tugas dan fungsi masing-masing. Dan merupakan dokumen perencanaan tahunan yang akan menjadi acuan dalam rangka menyusun Rancangan Kerja Anggaran Perubahan (RKAP) Kecamatan Bilah Hulu Tahun 2025.

Dalam pelaksanaannya Renja Perubahan Kecamatan Bilah Hulu Kabupaten Labuhanbatu tahun 2025, beberapa kaidah pelaksanaannya sebagai berikut :

1. Rencana Kerja Perubahan Kecamatan Bilah Hulu Tahun 2025 berpedoman pada dokumen RKPD Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2025
2. Rencana Kerja Perubahan Kecamatan Bilah Hulu Tahun 2025 menjadi pedoman pelaksanaan kegiatan selama tahun 2025
3. Sebagai umpan balik dalam pengambilan keputusan dan penyusunan rencana dimasa akan datang, sehingga capaian kerja semakin baik.

Semoga melalui pelaksanaan program dan kegiatan dalam Renja Perubahan Kabupaten Labuhanbatu tahun 2025 mampu mendorong terwujudnya visi Kecamatan Bilah Hulu **"*Terwujudnya Kecamatan Bilah Hulu Yang Mandiri*".**

Aek Nabara, 6 November 2024

Camat Bilah Hulu

Muhammad Kamisdan Ritonga, S.A.P, MM
Pembina
Nip. 198303142007011004